

RAQAMLI DAVRDA AYOLLARNING IJTIMOY FAOLLAGI KIBERXAVFSIZLIK TAHDIDLARI: STEAM FENOMENINING ADABIY TALQINI

G'afforova Dildora Ergashevna

Toshkent amaliy fanlar universiteti magistranti

E-mail: gafforovadildora16@gmail.com

Annotatsiya. Bugungi raqamli jamiyatda ayollar faqat ijtimoiy tarmoqlarda emas, balki o'yin platformalarida ham faol ishtirok etmoqda. STEAM platformasi ayollar uchun nafaqat o'yin maydoni, balki ijtimoiy muloqot va raqamli hamjamiyatga kirish imkonini beruvchi muhitdir. Ammo ushbu faollik yangi xavflarni ham yuzaga chiqarmoqda. Raqamli texnologiyalar rivoji ayollarning ijtimoiy faolligini yangi bosqichga olib chiqdi. Onlayn platformalar, xususan, STEAM kabi raqamli o'yin va ijtimoiy tarmoqlar ayollar uchun muloqot, o'zini namoyon qilish va iqtisodiy faollik imkoniyatlarini kengaytirmoqda. Shu bilan birga, ushbu muhitda kiberxavfsizlik tahdidlari kiberzo'ravonlik, shaxsiy ma'lumotlarning o'g'irlanishi va psixologik bosim muammolari ham kuchaymoqda. Mazkur maqolada Steam platformasi misolida ayollarning raqamli ijtimoiy faolligi va unga tahdid soluvchi kiberxavflar tahlil qilinadi.

Аннотация. В современном цифровом обществе женщины активно участвуют не только в социальных сетях, но и в игровых платформах. Платформа Steam— это не только игровая площадка для женщин, но и среда, позволяющая им общаться и входить в цифровое сообщество. Однако эта деятельность также создает новые риски. Развитие цифровых технологий вывело социальную активность женщин на новый уровень. Онлайн-платформы, в частности, цифровые игры и социальные сети, такие как Steam, расширяют возможности для женщин общаться, самовыражения и участвовать в экономической деятельности. В то же время в этой среде возрастают и угрозы кибербезопасности — кибербуллинг, кража личных данных и психологическое давление. В данной статье анализируется цифровая социальная активность женщин и киберриски, угрожающие ей, на примере платформы Steam.

Abstract. In today's digital society, women are actively participating not only in social networks, but also in gaming platforms. The Steam platform is not only a gaming platform for women, but also an environment that allows them to socialize and enter the digital community. However, this activity also creates new risks. The development of digital technologies has brought women's social activity to a new level. Online platforms, in particular, digital games and social networks such as Steam, are expanding opportunities for women to communicate, express themselves, and engage in

economic activity. At the same time, cybersecurity threats in this environment - cyberbullying, identity theft, and psychological pressure - are also increasing. This article analyzes women's digital social activity and the cyber risks that threaten it using the Steam platform as an example.

Kalit soʻzlar: raqamli davr, ayollar faolligi, kiberxavfsizlik, Steam, kiberzoʻravonlik, onlayn identitet.

Adabiyot tahlili. Quydagi materialni siz adabiyotshunoslik, madaniyatshunoslik yoki media-adabiyot fanlari doirasida bimalol foydalana olish mumkin. Zamonaviy adabiyot va media matnlarida ayol obrazi endilikda anʼanaviy makondan raqamli makonga koʻchdi.

1. Ijtimoiy faollik va kibertahdidlar (Akademik va tahliliy manbalar)

– BMT va UN Women hisobotlarida (2024-2025): Ayollarga nisbatan kiberzoʻravonlik (cyber VAWG) global mumammo sifatida tahlil qilingan.

– OAS (Amerika Davlatlari Tashkiloti) tahlillari: Deepfake texnologiyalari va raqamli shaxsiga tajovuz masalalari "Online gender-based violence" doirasida oʻrganilgan.

2. Oʻzbekiston manbalari: "Kiberxavfsizlik: zamonaviy tahdidlar va himoya choralari" (2025) kabi maqolalar raqamli makonda shaxsiy maʼlumotlar daxlsizligini taʼminlash masalalarini yoritadi. **"Steam fenomeni" va STEAM konsepsiyasining adabiy talqini**

– "SHE IS Women in STEAM" (2023-2025): Bu turkumdagi asarlar ayollarning fan, texnologiya va sanʼat (Arts) chorrahasidagi hayotini yoritadi. Bu yerda "Steam" nafaqat fan sohasini, balki ayolning raqamli dunyodagi hissiy kechinmalarini ("A"-Arts orqali) ifodalaydi.

3. STEAM-inklyuzivlik tahlillari (UNESCO, 2026): 2026-yilgi Xalqaro ayollar va qizlar kuni doirasida "Raqamli dunyoda yangi ekotizimlar" mavzusi koʻtarilgan boʻlib, bu ayolning kiber-tazyiqlar ostidagi transformatsiyasini adabiy-sotsiologik jihatdan tushunish uchun asos boʻladi.

Zamonaviy adabiyot va badiiy tahlil uchun asoslar

– Kiberxavfsizlik va gender tengligi (Oʻzbek tilidagi ilmiy bazalar)

– Kiber-pank va sotsial drama: 2025-2026 yillarda nashr etilgan kiber-xavfsizlik va algoritmik qurbonlik mavzusidagi badiiy asarlar (masalan, kiber-vetting va raqamli niqoblar haqida) "Steam fenomeni"ning asosi sifatida qaraladi.

Raqamli platformalar, xususan, Steam singari virtual muhitlar ayol shaxsiyatining yangi badiiy qirralarini ochmoqda.

Bu jarayon adabiyotda “raqamli subyekt”, “virtual identitet”, “kiber makon” tushunchalari orqali ifodalash mumkin.

1. Raqamli makonda ayol obrazi: yangi badiiy paradigma;
2. Kiberxavfsizlik tahdidlari – zamonaviy konflikt manbai;
3. Virtual identitet va ayol subyektivligi;
4. Kiberxavfsizlik va ayol obrazining estetik talqini;

5. Postmodern va raqamli adabiyot kontekstida;

«Oilada bir nafar qiz o'qib, oliy ma'lumotga ega bo'lsa, xonadondagi muhit butunlay o'zgaradi»

Sh.M.Mirziyoyev

Kirish. «Biz O'zbekistonda qanday qonun va qarorlarni qabul qilmaylik, qanday islohotlarni hayotga joriy etmaylik, davlat rahbari sifatida mening ko'z o'ngimda avvalo munis onalarimiz, mehribon opa-singillarimiz siymosi, ularning dardu tashvishlari turadi. Siz, azizlarimning oila davrasida tinch-omon, sog'-salomat, farovon va baxtli turmush kechirishingiz, jamiyat hayotida faol ishtirok etishingiz uchun xizmat qilishni men o'zim uchun nafaqat asosiy vazifa, balki sharafli burch, deb bilaman. Chunki oila tayanchi, jamiyat ustuni bo'lgan onalarimiz, ayollarimiz hayotdan rozi bo'lsa, butun xalqimiz hayotdan rozi bo'ladi. Xalq rozi bo'lsa, Yaratganimiz ham bizdan rozi bo'ladi», — deya ta'kidladi prezident o'z nutqida.

O'zbekistonda jinsiy tenglikka erishish uchun, ayniqsa, iqtisodiy imkoniyatlar va ayollarning vakolatlanishi sohalaridagi mavjud jinsiy tengsizlik bo'shliqlarini hal etish muhimdir. Xotin-qizlar o'rtasida kambag'allikni qisqartirish chora-tadbirlari, shuningdek, maoshdagitafovutni, diskriminatsiyava tenglikningasosiy muammolarini hal qiluvchi islohotlar gender tengligi yo'lidagi qadamlardir. Biroq, ularningmuvaffaqiyatimarkaziy hukumatva hududiy hokimiyatorganlari tomonidan xotin-qizlar har kuni duch keladigan cheklovlarni bartaraf etish bo'yicha tizimli faoliyat yuritilishiga bog'liq bo'ladi.

Shu o'rinda ta'kidlab o'tish kerakki, Davlat siyosati va boshqaruv akademiyasida davlat xizmatlarida faoliyat yuritayotgan xotin-qizlar uchun raqamli xavfsizlikka bag'ishlangan maxsus seminar treninglar tashkillashtirildi. Tadbirda xotin qizlarning jamiyatdagi rolini yanada kuchaytirish bo'yicha Respublika komissiya qarorlari ijrosi tashkil etildi. Shuningdek tadbirda mahalliy hokimiyat organlaring kiber havfsizligi bo'yicha davlat mas'ullari va mutahasislar ishtirok etdi. Ishtirokchilar kibermakon xavflari "FIShING", "MAN IN THE MIDDLE", "DOS XS DDOS", "VIRUSLAR" zararlari ommaviy WFI xavfi hamda shaxsiy himoyalash bo'yicha amaliy bilimlar berildi. Davlat boshqaruvi akademiyasini suniy intellekt markazi bilan hamkorlikda ishlab chiqilgan dasturda aynan ayollarda raqamli ko'nikmalarni rivojlantirish hususan kibermakonda kiberxavfsizlik nuqtai nazaridan zarur bo'ladigan texnik ko'nikmalarni yanada rivojlantirishga e'tibor qaratildi.

Bugungi kunda davlat boshqaruvi organlarida tashkilotlarda ayollarni o'rni oshib bormoqda ayni bu jarayonda ayollarning kiberxavfsizlikka bo'lgan ehtiyojlari o'rganib chiqilmoqda. Har xil dasturlardan noto'g'ri foydalanish natijasida ulaning shaxsiy ma'lumotlari chiqib ketilishi yoki ularni xavf ostiga qo'yilishi kuzatilib kelinmoqda.

Taqdimot metodologiyasi. Ayollar to'rtinchi sanoat inqilobida ishtirok etishi shart" — Women in Tech asoschisi Ayumi Mur Aoki.

Women in Tech global tarmog‘i Markaziy Osiyoda birinchi bo‘lib O‘zbekistonda o‘z faoliyatini boshladi. Loyiha maqsadi — 2030-yilgacha STEAM‘da 5 mln ayolni qo‘llab-quvvatlash. “Gazeta.uz” hamjamiyat asoschisi va rahbari Ayumi Mur Aoki bilan loyiha maqsadlari va ishtirokchilarni qo‘llab-quvvatlash haqida suhbatlashdi.

Texnologiyalar sohasida ayollarni qo‘llab-quvvatlash bo‘yicha Women in Tech xalqaro tarmog‘i O‘zbekistonda 2024-yilning 2-martidan o‘z faoliyatini boshlagan edi. Loyihaga 2018-yilda ayollarning huquq va imkoniyatlarini kengaytirish sohasi mutaxassisi Ayumi Mur Aoki asos solgan. Dastlab u ko‘ngillilar harakati sifatida tashkil etilgan va 2030-yilgacha fan, texnologiya, muhandislik, san‘at va matematika (STEAM) sohalarida 5 mln xotin-qizni qo‘llab-quvvatlashni maqsad qilgan. Bugunga kelib Women in Tech (WIT) vakolatxonalari dunyoning 60 mamlakatida faoliyat yuritmoqda va 300 mingdan ortiq ishtirokchini birlashtirgan. Tarmoq har yili xalqaro mukofotlar ta‘sis etadi, sammitlar o‘tkazadi.

O‘zbekiston ushbu tashabbusni qabul qilgan Markaziy Osiyodagi birinchi mamlakat bo‘ldi. Ayumi Mur Aokining so‘zlariga ko‘ra, O‘zbekiston to‘g‘ri texnologik yo‘nalishda rivojlanyapti va gender tengligini ta‘minlash, STEAM‘da xotin-qizlar imkoniyatlarini kengaytirish hamda ularni bu sohada qo‘llab-quvvatlashga intilmoqda. “Gazeta.uz” Ayumi Mur Aoki bilan O‘zbekistonda global hamjamiyatni rivojlantirish va ayollarni qo‘llab-quvvatlash haqida suhbatlashdi.

Women in Tech qanday sohalarini qamrab oladi? Ushbu tashabbusda qaysi kasb va qiziqishlarga ega ayollar o‘z loyihalari bilan ishtirok etishi mumkin?

— Women in Tech to‘rtta asosiy yo‘nalishga tayanadi: ***ta‘lim, biznes, raqamli inklyuziya*** va huquqlarni himoya qilish. Bu yo‘nalishlar ishtirokchilarga STEAM‘da karera qurish uchun tegishli ko‘nikmalarni o‘rgatishda kompleks yondashuvni qo‘llaydi va barcha uchun raqamli imkoniyatlardan foydalanishni ta‘minlaydi. Shuningdek, ular yetakchi ayollar va tadbirkorlarni qo‘llab-quvvatlaydi hamda texnologiya sohasidagi gender stereotiplarni bartaraf etishga yordam beradi.

So‘nggi yillarda biz kiberxavfsizlik va sun‘iy intellektga alohida e‘tibor qaratyapmiz, chunki kelajakda bu soha mutaxassislarga talab yuqori bo‘ladi.

Asosiy vazifamiz — ayollarning to‘rtinchi sanoat inqilobidagi ishtirokini ta‘minlash. Shu sababli, kasbi va qiziqishlaridan qat‘i nazar, barcha ayollar loyihada ishtirok etishga taklif etiladi.

Ayollar qanday qilib Women in Tech loyihasi ishtirokchisiga aylanadi va buning uchun nima qilish kerak?

— Women in Tech jamoasi barchaga ochiq. Ishtirok etish bepul. Jamoaga qo‘shilish uchun saytimizda ro‘yxatdan o‘tish kifoya. Ro‘yxatdan o‘tgach, siz Women in Tech platformasiga kirish imkoniga ega bo‘lasiz. Platforma yordamida dunyoning turli burchagidan bo‘lgan ishtirokchilar bilan tanishish, mahalliy va onlayn tadbirlarda qatnashish, shuningdek, ta‘lim dasturlari va mentorlikdan foydalanish mumkin. Biz ko‘ngilli va ambassador bo‘lish istagida bo‘lgan barchani mamnuniyat bilan

kutib olamiz.

Tashkilot O'zbekiston ayollariga qanday yordam ko'rsatyapti?

— Toshkent va Samarqand jamiyki O'zbekiston aholisi asosan yoshlardan tashkilotgan. Ularga texnologiya sohasidagi o'z qiziqishlarini amalga oshirish uchun kiberxavfsizlik bo'ladimi, marketing, kommunikatsiya yoki dizayn bo'ladimi, farqi yo'q, yangi vositalar, ko'nikmalar va resurslar kerak.

Women in Tech ayollarga o'zlari chinakamiga qiziqqan yo'nalishni tanlash va unda rivojlanish imkoniyatini beradi ko'nikmalarni o'zlashtirishdan tortib to karera qurishgacha. Ayniqsa, sun'iy intellekt va blokcheyn kabi zamonaviy va istiqbolli texnologiyalar dolzarb. Shunga qaramay, tanlov har bir ishtirokchining shaxsiy intilishlari, iste'dodi va qiziqishlariga bog'liq.

Global va mahalliy darajada tashkilot iqtisodiyoti qanday shakllanadi? Global va milliy jamg'armalar mablag'lari qanday sarflanadi?

— Women in Tech loyihasini moliyalashtirish ancha murakkab masala, chunki tashkilot to'liq mustaqil. Buning o'ziga xos sababi bor: Biz siyosiy, davlat va diniy tuzilmalardan mustaqil qolishni istaymiz. Shuning uchun biz faqat xususiy kompaniyalar bilan hamkorlik qilamiz, bu bizning barqarorligimizni ta'minlaydi. Homiylik doirasida kunduzgi dasturlar, kompaniyalarga tashriflar va boshqa loyihalarni amalga oshiramiz. Bu bizga asosiy ehtiyojlarni qoplash uchun, to'liq bo'lmasa-da, ma'lum darajada moliyaviy barqarorlik beradi.

Barcha mahalliy bo'linmalarimiz ko'ngillilar va hamkorlar bilan yaqindan hamkorlik qiladi. Ularning yordamida biz ayollarni texnologiyalarga o'rgatish uchun xavfsiz muhit yaratamiz, mentorlik dasturlari va ta'lim loyihalarini yo'lga qo'yamiz, tajriba almashish uchun keng ko'lamli tadbirlar tashkil etamiz va ishtirokchilarga o'z salohiyatini namoyon etishga ko'maklashamiz. Bugungi kunga qadar dunyo bo'ylab 80 mingdan ortiq ayolni o'qitdik va Janubiy Afrika hamda Braziliyada uchta o'quv markazi ochildi. Milliy darajadagi loyihalarni moliyalashtirish uchun alohida shartnomalar tuziladi. Shartlardan kelib chiqib, kompaniya dastur uchun faqat Toshkent shahriga yoki butun Markaziy Osiyoga mablag' ajratishi mumkin. Kompaniya bilan investitsiya miqdori va kutilayotgan natijalar ko'rsatilgan shartnoma imzolaniadi. Barcha xarajatlar sinchkovlik bilan nazorat qilinadi va hujjatlashtiriladi, bu esa natijalar va jamiyatga ta'siri to'g'risida shaffof hisobotlarni ta'minlaydi.

Tashkilot O'zbekistonda qay darajada qo'llab-quvvatlanmoqda?

—Shunisi quvonarliki, O'zbekistondagi jamoa o'z faoliyatini boshlaganidan beri har tomonlama qo'llab-quvvatlandi. Raqamli texnologiyalar vaziri maslahatchisi Kamola Sobirova jamoaning barcha asosiy tashabbuslarida faol ishtirok etdi va O'zbekiston hududida tashkilot homiysi hisoblanadi. Bundan tashqari, 19-oktabrda Women in Tech va mahalliy kompaniyalar o'rtasida bir qator memorandumlar imzolandi. Bu kompaniyalar allaqachon hamjamiyatni turli yo'nalishlarda,

xususan, resurslar, tadbirlar, ta'lim, axborot tarqatish va boshqalar borasida qo'llab-quvvatlashni boshladi.

Women in Tech'ni doimiy ravishda qo'llab-quvvatlaydigan kompaniyalar orasida O'zbekiston Fin-Tex Assotsiatsiyasi, IT Community of Uzbekistan, Uzum, UzInfocom, IT Park, ITCOMMS, IMPACT.T, IT Park University, TBC bor. UzInfocom ko'magida "Ayol yo'li" qisqa metrajli filmining birinchi qismi olindi. U STEM sohasida qizlarning ota-onalar tomonidan qo'llab-quvvatlanishining ahamiyatiga bag'ishlangan.

— Tashkilot Barqaror rivojlanish maqsadlari (BRM) sohasida qaysi maqsadlarni amalga oshirishga intilyapti?

— Barqaror rivojlanishning bir necha maqsadlariga e'tibor qaratilib, ularning asosiysi 5B BRM. U texnologiya va innovatsiyalar sohasida ayollar va qizlarning huquq hamda imkoniyatlarini kengaytirishga qaratilgan. Ayollarning STEAM sohalarida loyihalarni boshqarishlari, yangi innovatsiyalarda ishtirok etishlari,

yetakchi lavozimlarni egallashlariga e'tibor qaratilyapti. Bu maqsadlarga quydagi asosiy yo'nalish doirasida erishish mumkin: *ta'lim, tadbirkorlik, fan va innovatsiyalar hamda ijtimoiy inklyuzivlik*.

"Ayollarning rahbarlik lavozimlarida tajribasi kam va, biznes nuqtai nazaridan, eng samarali xodim erkakni tanlash afzalroq bo'lgani uchun ularga o'zlarini namoyon qilish imkoniyatini berishdan ma'no yo'q", – degan fikr bor.

— Shuni tushunish muhimki, erkaklar va ayollarga nisbatan yondashuvlar va qarashlardagi tafovut ko'pincha bolalikdan bolalar uchun tanlanadigan o'yinchoqlardan boshlab shakllanadi. Bu farqlar ayollarni rahbarlik lavozimlarida cheklash uchun asos bo'lmasligi kerak. Erkaklar va ayollar birgalikda ishlaganda, ularning o'ziga xos yondashuvlari va g'oyalari loyihalarni yanada muvaffaqiyatli va kreativ qiladi. Hamkorlikda ishlash kengroq fikrlashga va yuqori natijalarga erishishga imkon beradi. Rahbarlikda ayollarning ishtiroki muhim ahamiyatga ega, chunki aynan rahbarlik korporativ madaniyatni belgilaydi va o'zgarishlarni boshqaradi. Rahbarlik lavozimlaridagi ayollar xilma-xillik biznes uchun foydali ekanligini hamda ishonch, malaka va voqealar rivojini oldindan ko'ra bilish qobiliyatiga ega holda boshqarishga qodir ekanliklarini isbotlamoqda.

Ayollarning qanday manfaatlarini himoya qilish kerak va ular o'rtasida global umumiy manfaatlar bormi?

— Ko'plab mamlakatlarda umumiy manfaatlar va chaqiriqlar mavjud. Bular xotin-qizlar uchun kasb tanlashdagi stereotiplar, ongsiz ravishda shakllangan noto'g'ri qarashlar va cheklovlarni bartaraf etishdir. Biroq O'zbekistondagi yoshlarning madaniy merosni va o'zligini saqlagan holda kelajakka qarab yashayotgani meni hayratga solmoqda. Ular an'analarni innovatsiya va texnologiyalarga intilish bilan uyg'unlashtirishga qodir. Ayniqsa, qizlar vazminlik va kamtarlikni

saqlab qolgani holda, o'zlariga ishonchi ortib, yetakchilik lavozimlariga intilayotgani ilhomlantiradi. Ularning o'zgarishlarga tayyorligi va rivojlanishga intilishining guvohi bo'lib turibmiz.

Women in Tech faoliyati o'g'il bolalar va erkaklar hayotiga ta'sir qiladimi?

—Women in Tech bu shunchaki ayollar tashabbusi emas, balki jamiyatning barcha a'zolariga foyda keltiradigan va umuman mamlakatning iqtisodiy o'sishiga hissa qo'shadigan harakatdir. Texnologik sohada xotin-qizlarning ko'payishi ko'p jihatdan ijobiy o'zgarishlarni yuzaga keltiryapti. Aralash jamoalar tomonidan boshqariladigan startaplar va kompaniyalar yaxshiroq moliyaviy natijalarga erishmoqda va yanada muvaffaqiyatli bo'lib boryapti.

Ta'lim va shaxsiy rivojlanish sohasida kasbiy o'sish uchun yangi ufqlar ochilyapti va bu imkoniyatlar jinsidan qat'i nazar barcha uchun ochiq. Ayniqsa, bolalarning onalari innovatsiyalar va mashaqqatli mehnat orqali jamiyat taraqqiyotiga qo'shayotgan hissasiga guvoh bo'lishlari muhim ahamiyatga ega. Keyinchalik bu ularda teng imkoniyatlar va kasbiy rivojlanishning qadriyatlari borasida to'g'ri tushunchalarni shakllantiradi. Ham ota, ham onaning muayyan kasbda o'zini namoyon qilishi oilani nafaqat moddiy, balki ma'naviy jihatdan ham boyitadi. Yanada muvozanatlashgan ijtimoiy muhit shakllanib, oilalarning iqtisodiy farovonligi yaxshilanishi kelgusi avlodlar taraqqiyoti uchun mustahkam poydevor yaratadi. Shu tariqa, Women in Tech faoliyati har bir kishi o'z salohiyatini ro'yobga chiqara oladigan yanada ilg'or va farovon jamiyat qurilishiga hissa qo'shmoqda.

Xulosa. Sun'iy intellekt kabi yangi texnologiyalarning kirib kelishi bilan ayollarning boshqaruvdagi ishtirokining ahamiyati yanada ortyapti, chunki sun'iy intellekt noxolis bo'lishi mumkin. Bu stereotiplarni yengib o'tish va adolatli qarorlar qabul qilish uchun insonning ishtiroki talab etiladi. Shuning uchun bizga jamiyatning faqat bir qismi emas, balki kompaniyalar rivojlanishida ishtirok etuvchi barcha a'zolar tomonidan qabul qilinadigan qarorlar kerak. BMT Ayollar va Makaodagi BMT Universitet Instituti ushbu tadqiqot haqida ayollar, tinchlik va xavfsizlik (WPS) kun tartibi ayollarning ko'pincha tinchlik va xavfsizlik jarayonlarida chetlashtirilishini tan olgan va ularning jamoat va shaxsiy hayotning barcha sohalaridagi tinchlik sa'y-harakatlarida yetakchilik va mazmunli ishtirokini rag'batlantirib kelmoqda. Ayollar huquq himoyachilari va ayollar fuqarolik jamiyati tashkilotlari hisoblanishi mumkin.. Ularning inklyuziv va barqaror tinchlikni rivojlantirishdagi rolini va o'z ishlarini olib borish uchun raqamli vositalar va platformalarga tobora ko'proq bog'liqligini e'tirof etgan holda, ushbu tadqiqot ular duch keladigan kiberxavfsizlik xavflari va zaifliklari hamda Janubi-Sharqiy Osiyoda tinchlik va mojarolarning oldini olish bo'yicha sa'y-harakatlari oqibatlarini haqida bilim yaratishga qaratilgan. Ushbu tadqiqot Avstraliya hukumati, Kiber va muhim texnologiyalar hamkorlik dasturi doirasida va Koreya Respublikasi hukumatining Gender tengligi va oila vazirligining saxovatli ko'magida BMT Ayollar loyihasi doirasida "Ayollar, tinchlik va kiberxavfsizlik: Raqamli dunyoda ayollar tinchligi va xavfsizligini targ'ib qilish" doirasida amalga

oshirilib kelinmoqda.

Foydalanilgan adabiyotlar ro`yxati

- [1]. <https://president.uz/oz/lists/view/7077#:~:text=So'nggi%205%20yil%20ichi da%20O'zbekistonda%20ishbilarmon%20ayollar,biznesini%20yo'lga%20qo'ygan%20tadbirkor%20xotin%2Dqizlar%20soni%20205>
- [2]. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://www.youtube.com/watch%3Fv%3Din4o3kinot8&ved=2ahUKEwiQ7rrEvdaRAxVXDxAIHR9VPLUQwqsBegQIGBAB&sqi=2&usg=AOvVaw2 6yrUp5qkdCNa1o1S3SdgH>
- [3]. <https://www.uzdaily.uz/uz/o%CA%BBzbekiston-va-latviya-ayollarning-it-va-kiberxavfsizlik-sohasidagi-ishtirokini-muhokama-qilishdi/>
- [4]. <https://documents1.worldbank.org/curated/en/099052824010040771/pdf/P1756961e2eec00751b5811c750be72227c.pdf>
- [5]. “Gazeta.uz”
- [6]. <https://share.google/aimode/NErdh9WyAOC4wBaGu>
- [7]. <https://share.google/aimode/2VsNhzcJbnUW4vMJG>
- [8]. <https://www.amazon.in/SHE-Women-STEAM-Engineering-Mathematics-ebook/dp/B0BXHKBPLX#:~:text=Book%20overview,often%20been%20underplayed%20and%20underestimated.>
- [9]. <https://www.womentech.net/how-to/what-are-emerging-cybersecurity-threats-facing-women-today>
- [10]. <https://www.unesco.org/en/articles/2026-international-day-women-and-girls-science#:~:text=Building%20on%20the%202024%20UNESCO, testimonies%20and%20evidence%2Dbased%20discussion>